

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
средней школы №31 города Петров Вал
Камышинского муниципального района
Волгоградской области
на 2023-2026 гг.

От работодателя:

Директор МКОУ СШ №31
города Петров Вал
Камышинского муниципального района
Волгоградской области

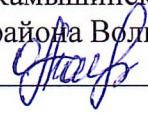


С.А. Соловьева

18.03.2025

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МКОУ СШ №31
Камышинского муниципального
района Волгоградской области

 О.А. Каледина

18.03.2025

Регистрационный № 5-2023-КМШ от 03.02.2023 г.

ГКУ ЦЗН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ	
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ	
Регистрационный номер	5/2-2023-КМШ
Дата	18.03.2025 г.
Номер в журнале регистрации	61
Ответственный за регистрацию	Ромасова Н.А.
6	

Стороны пришли к соглашению дополнить коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней школы № 31 города Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области на 2023-2026годы, далее - коллективный договор разделом X следующего содержания:

Х. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации; направленных на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации; заключивших контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время; заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ

1. Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии РФ, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии РФ по мобилизации или действия контракта о добровольном содействии (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);
- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);
- в период приостановления действия трудового договора выплачивать работнику материальную помощь (ст. 351.7 ТК РФ).

2. Соблюдать права работников, призванных на военную службу по мобилизации; направленных на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации; заключивших контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время; заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы

РФ или войска национальной гвардии РФ при расторжении трудового договора, а именно:

- расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с [частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59](#) настоящего Кодекса.

- лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

- в случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному [пунктом 13.1 части первой статьи 81](#) настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

3. Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры поддержки:

3.1. для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;
- оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении

трудовых отношений;

- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);

3.2. для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- оказание бесплатной психологической и юридической помощи;
- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время;
- проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей демобилизованных граждан и др.

2. Данные изменения вступают в силу с 1 марта 2025г. Все остальные условия коллективного договора остаются без изменений.

3. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору составлены в 2 (двух) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для МКОУ СШ №31 и для Территориальной (районной) организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Камышинского района Волгоградской области.

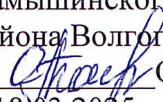
Приняты на общем собрании работников (протокол от «18» марта 2025 №2).

От работодателя:

Директор МКОУ СШ № 31
города Петров Вал
Камышинского муниципального района
Волгоградской области


С.А. Соловьева
18.03.2025

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МКОУ СШ № 31
Камышинского муниципального
района Волгоградской области

О.А. Каледина
18.03.2025

на 4 (верно/х)) лист ах

ЛИСТ 24

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 701031612826891639560652498134944806191634740997

Владелец Соловьева Светлана Александровна

Действителен с 13.09.2024 по 13.09.2025