


СОГЛАСОВАНО  
с главой Камышинского  
муниципального района  
Волгоградской области

  
А.В.Самсонов



СОГЛАСОВАНО  
с учетом мнения первичной  
профсоюзной организации  
протокол № 8

от « 27 » ноября 2024 г.  
Председатель профкома  
  
О.А.Каледина

УТВЕРЖДАЮ  
директор МКОУ СШ № 31  
г. Петров Вал  
приказ №384  
« 27 » ноября 2024 г.  
С.А.Соловьева



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников  
муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
средней школы № 31 города Петров Вал  
Камышинского муниципального района  
Волгоградской области**

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
средняя школа №31 города Петров Вал  
Камышинского муниципального района Волгоградской области**

**ПРИКАЗ**

от 27.11.2024

№384

**О внесении изменений и дополнений  
в Положение об оплате труда  
работников МКОУ СШ №31 города Петров Вал  
Камышинского муниципального района  
Волгоградской области**

В связи с изменениями действующего законодательства, в соответствии с Постановлением Администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 20.11.2024 года №1347-п «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 21.05.2019 № 535-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области» и в целях приведения в соответствие «Положение об оплате труда работников МКОУ СШ №31 города Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области»

**Приказываю:**

1. Внести следующие изменения в «Положение об оплате труда работников МКОУ СШ №31 города Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области», утвержденное приказом №203 от 28.08.2023г:

1) подпункт 4 пункта 4.1 дополнить подпунктом следующего содержания:

”г) премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, ”;

2) в абзаце втором пункта 4.6 цифры ”250” заменить цифрами ”350”;

3) в пункте 4.8:

а) дополнить пункт подпунктом 4.8.4 следующего содержания:

”4.8.4. Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.

Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год. ”;

б) дополнить пункт подпунктом 4.8.5 следующего содержания:

3) ”4.8.5. При премировании учитывается наличие или отсутствие у работника дисциплинарных взысканий. Снижение размеров премии применяется за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.”;

4) в последнем абзаце пункта 5.9 цифры ”200” заменить цифрами ”300” .5) в пункте 5.10:

а) абзац первый пункта 5.10 после слов ”единовременные премии“ дополнить словами премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов“;

б) дополнить пункт новым абзацем седьмым следующего содержания:

”Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов. Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на

реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов должностного оклада в расчет на год”.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие с 01.10.2024 года.

2. Секретарю Коротовой Е.В. ознакомить работников МКОУ СШ №31 с данным приказом.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МКОУ СШ №31

С.А.Соловьева





ПРОШНУРОВАНО,  
ПРОНУМЕРОВАНО И СКРЕПЛЕНО  
ПЕЧАТЬЮ

на 3 ( три ) лист ск

Директор МКОУ СШ №31

С.А. Соловьева



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 701031612826891639560652498134944806191634740997

Владелец Соловьева Светлана Александровна

Действителен с 13.09.2024 по 13.09.2025