

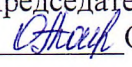



<p>СОГЛАСОВАНО с главой Камышинского муниципального района Волгоградской области</p> <p> А.В.Самсонов</p> 	<p>СОГЛАСОВАНО с учетом мнения первичной профсоюзной организации протокол № 52 от « 28 » декабря 2023 г. Председатель профкома  О.А.Каледина</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ директор МКОУ СШ № 31 г. Петров Вал приказ №360 от « 28 » декабря 2023 г. С.А.Соловьева</p> 
--	---	--

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
средней школы № 31 города Петров Вал
Камышинского муниципального района
Волгоградской области**

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) (СТАВОК)
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
РАБОТНИКОВ МКОУ СШ №31**

N п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер минимального оклада (должностного оклада) (ставки) (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования")	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников"	
	2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор	12378
	3 квалификационный уровень: педагог-психолог	12439
	4 квалификационный уровень: тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь	12500
2.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих")	
2.1	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, специалистов и служащих первого уровня":	

	1 квалификационный уровень:	
	секретарь	12716
2.2	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня":	
	1 квалификационный уровень:	
	лаборант	13383
3	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих")	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих первого уровня":	
	1 квалификационный уровень:	
	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник; уборщик служебных помещений.	10039
3.2.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих второго уровня":	13383
	1 квалификационный уровень:	
	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: оператор газовых котельных	13383

Приложение 2
к Положению
об оплате труда работников
МКОУ СШ №31
от 28.12.2023г приказ № 360

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ДОЛЖНОСТЯМ,
НЕ ВКЛЮЧЕННЫМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ,
РАБОТНИКОВ МКОУ СШ №31**

N п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер минимального оклада (должностного оклада) (ставки) (рублей)
1	2	3
1.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12 500
2.	Специалист по охране труда	13719
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	10039

КРИТЕРИИ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ИНТЕНСИВНОСТИ

Критерии	Размер процента	Показатели
Привлечение квалифицированных кадров	до 10%	Молодой специалист (первые три года работы)
Привлечение квалифицированных кадров	до 20%	Молодой специалист, имеющий диплом с отличием (первые три года работы)
Доступность качественного образования и воспитания	до 50%	Организация учебно-воспитательного процесса в учреждении
Доступность качественного образования и воспитания	до 50%	Организация методической работы в образовательных учреждениях
Обеспечение образовательного процесса	до 10%	Выполнение работ по сопровождению обучающихся
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение и оформление отчетности с использованием средств Интернета (сайта) (0,1 за каждый сайт)
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение отчетности и организации питания
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 40%	Составление и сдача отчетности в соответствии с установленными требованиями
Качество выполняемых работ	до 20%	наличие ведомственной награды;
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 20%	За работу с нормативно-правовыми актами
Обеспечение финансово-хозяйственной деятельности учреждения	до 30%	Высокий уровень мобильности, оперативности деятельности; реагирование на

		меняющиеся требования
Обеспечение финансово-хозяйственной деятельности учреждения	до 30%	Своевременное и достоверное содержание работ по должности
Обеспечение финансово-хозяйственной деятельности учреждения	до 10%	Подготовка финансово-экономических обоснований
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение документации
Информационное обеспечение учебно-воспитательного процесса	до 25%	Организация работы с библиотечным фондом
Информационное обеспечение учебно-воспитательного процесса	до 30%	Обслуживание компьютерной техники, используемой в учебно-воспитательном процессе
Санитарно-гигиеническое состояние территории	до 30%	Выполнение работ по благоустройству; за организацию и проведение ремонтных работ
Санитарно-гигиеническое состояние помещений	до 30%	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения
Повышение качества образования	до 20%	Подготовка обучающихся - победителей и призеров всероссийских олимпиад, школьных конкурсов, проектов
Повышение качества образования	до 30%	Подготовка, проведение конкурсов, мероприятий, соревнований
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 20%	Ведение документации по охране труда
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение и оформление летнего оздоровления
Повышение качества образования	до 20%	Организация персонифицированного дополнительного образования

**КРИТЕРИИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ
РАЗМЕРА ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
К ОКЛАДУ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ), СТАВКЕ**

N п/п	Критерии	Размер процента
1	2	3
1.	Уровень профессиональной компетентности работника (опыт профессиональной деятельности, принятия решений в сложных ситуациях)	до 30%
2.	Сложность, важность выполняемой работы	до 40%
3.	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 20%
4.	Умение предоставлять информацию в максимально развернутом виде	до 10%

ПРОШНУРОВАНО,
ПРОНУМЕРОВАНО И СКРЕПЛЕНО
ПЕЧАТЬЮ

НА МЛАВНОТО УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНОУЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНОУЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ") лист 22

Директор МКОУ СПИ №31

С.А. Соловьёва

МКОУ
СПИ №31



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 701031612826891639560652498134944806191634740997

Владелец Соловьева Светлана Александровна

Действителен с 13.09.2024 по 13.09.2025