
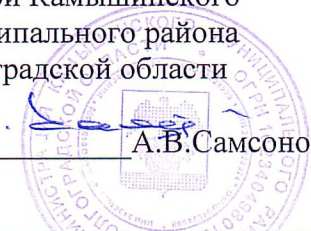
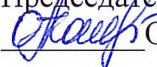



<p>СОГЛАСОВАНО с главой Камышинского муниципального района Волгоградской области</p> <p> А.В.Самсонов</p> 	<p>СОГЛАСОВАНО с учетом мнения первичной профсоюзной организации протокол № 58 от « 23 » апреля 2024 г. Председатель профкома  О.А.Каледина</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ директор МКОУ СШ № 31 г. Петров Вал приказ №94 « 23 » апреля 2024 г. С.А.Соловьева</p> 
--	--	---

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников  
муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
средней школы № 31 города Петров Вал  
Камышинского муниципального района  
Волгоградской области**

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
средняя школа №31 города Петров Вал  
Камышинского муниципального района Волгоградской области**

**ПРИКАЗ**

от 23.04.2024

№ 94

**О внесении изменений и дополнений  
в Положение об оплате труда  
работников МКОУ СШ №31 города Петров Вал  
Камышинского муниципального района  
Волгоградской области**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с постановлением Администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 16.04.2024 года №387-п «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 21.05.2019 № 535-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области»

**Приказываю:**

1. Внести следующие изменения в «Положение об оплате труда работников МКОУ СШ №31 города Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области», утвержденное приказом №203 от 28.08.2023г:

1.1 Подпункт 4.4.1. пункта 4.4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.4.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику приказом по организации, учреждению (за исключением руководителя организации) на месяц, квартал, полугодие, год с учетом критериев и показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить интенсивность и высокие результаты работы, определяемая в локальном акте организации, согласно приложению 4 сроком не более одного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена».

1.2 Подпункт 4.4.2. пункта 4.4 Положения «Персональный повышающий коэффициент стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке» изложить в следующей редакции:

«4.4.2. Персональный повышающий коэффициент стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем организации, учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения. Персональный

повышающий коэффициент устанавливается работнику приказом по организации, учреждению (за исключением руководителя организации) на месяц, квартал, полугодие, год».

1.3 Подпункт 4.5.1. пункта 4.5 Положения изложить в следующей редакции:  
« 4.5.1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работнику на месяц, квартал, полугодие, год приказом по организации по решению работодателя: за профессионализм и оперативность в решении вопросов; за отсутствие претензий к результатам выполнения работ; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации».

1.4 Абзацы 3,4 пункта 5.9 Положения изложить в следующей редакции:

«Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается учредителем персонально в отношении конкретного руководителя организации на срок месяц, квартал, полугодие, год.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу заместителей руководителя организации и его размерах принимается руководителем организации на срок месяц, квартал, полугодие, год».

1.5 Приложение 2 к Положению «Размер компенсационных выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных» строку 9 изложить в следующей редакции:

9.	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы	10 000 руб.
----	---	-------------

1.6 Приложение 2 к Положению «Размер компенсационных выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных» дополнить строками следующего содержания:

18.	выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
19.	выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки

1.7 Приложение 4 к Положению «Критерии для определения интенсивности» дополнить строкой следующего содержания:

Повышение качества образования	до 30%	Работа на платформе «Билет в будущее»
--------------------------------	--------	---------------------------------------

1.8. Приложение 8 к Положению «Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МКОУ СШ №31» изложить в новой редакции (Приложение 1)

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.03.2024 года.

3. Секретарю Коротовой Е.В. ознакомить работников МКОУ СШ №31 с данным приказом.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МКОУ СШ №31



С.А.Соловьева

**Порядок выплаты  
ежемесячного денежного вознаграждения  
за классное руководство  
педагогическим работникам МКОУ СШ №31**

1. Право на получение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам имеют педагогические работники МКОУ СШ №31, на которых (с их письменного согласия) приказом директора школы возложены обязанности классного руководителя.
2. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 10000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам школы, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.
3. Денежное вознаграждение в размере 10000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.
4. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 10000 рублей выплачивается дополнительно к компенсационной выплате за классное руководство, установленной из регионального бюджета.
5. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника:
  - учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
  - учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
6. На одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой отсутствующего другого педагогического работника по болезни, начиная с 4-го дня.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников школы, ведущих учебные занятия в данном классе.
7. Денежное вознаграждение учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты отпускных, осуществляемого в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» Денежное вознаграждение в размере 10 тысяч рублей выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время. Размер денежного вознаграждения исчисляется пропорционально отработанному времени.

8. Согласно части 1 статьи 14 Федерального закона № 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности.

Денежное вознаграждение за дни нетрудоспособности – пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам исчисляется в порядке, установленном положениями Федерального закона № 255-ФЗ. При этом за первые 3 дня временной нетрудоспособности пособие выплачивается за счет средств работодателя (пункт 1 части 2 статьи 3 Федерального закона № 255-ФЗ), а последующие дни – за счет средств Фонда социального страхования.

При установлении соответствующих выплат за классное руководство педагогическому работнику при замещении другого педагогического работника устанавливается исходя из средств фонда оплаты труда

9. При отсутствии педагогического работника, совмещающего работу с получением образования, при направлении его в командировку, ежегодный оплачиваемый отпуск, при получении им дополнительного профессионального образования работодатели сохраняют за работником среднюю заработную плату, в связи с чем может отсутствовать возможность для установления замещающему работнику соответствующих выплат.

10. В соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями), при расчете среднего заработка для всех случаев его определения учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в соответствующей организации независимо от источников этих выплат. К таким выплатам относится и денежное вознаграждение за классное руководство, в связи с чем оно должно учитываться в соответствии с подпунктом «м» п. 2 указанного Положения при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

11. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся МКОУ СШ №31, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом ежемесячного денежного вознаграждения в размере 10000 рублей и других выплат за классное руководство.

ПРОШНУРОВАНО,  
ПРОНУМЕРОВАНО И СКРЕПЛЕНО  
ПЕЧАТЬЮ

на \_\_\_\_\_ ) лист 22

Директор МКОУ СПШ №31  
С.А. Соловьева



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 701031612826891639560652498134944806191634740997

Владелец Соловьева Светлана Александровна

Действителен с 13.09.2024 по 13.09.2025