

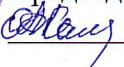



<p>СОГЛАСОВАНО с главой Камышинского муниципального района Волгоградской области</p> <p> А.В.Самсонов</p> 	<p>СОГЛАСОВАНО с учетом мнения первичной профсоюзной организации протокол № от « 30 » сентября 2024 г. Председатель профкома  О.А.Каледина</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ директор МКОУ СШ № 31 г. Петров Вал приказ №332 «30» сентября 2024 г. С.А.Соловьева</p> 
--	---	--

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
средней школы № 31 города Петров Вал
Камышинского муниципального района
Волгоградской области**

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
средняя школа №31 города Петров Вал
Камышинского муниципального района Волгоградской области**

ПРИКАЗ

от 30.09.2024

№332

**О внесении изменений и дополнений
в Положение об оплате труда
работников МКОУ СШ №31 города Петров Вал
Камышинского муниципального района
Волгоградской области**

В связи с изменениями действующего законодательства, в соответствии с Постановлением Администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 23.09.2024 года №1078-п «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 21.05.2019 № 535-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области» и в целях приведения в соответствие «Положение об оплате труда работников МКОУ СШ №31 города Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области»

Приказываю:

1. Внести следующие изменения в «Положение об оплате труда работников МКОУ СШ №31 города Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области», утвержденное приказом №203 от 28.08.2023г:

1.1 Приложение 3 к Положению «Размер базовых окладов (должностных окладов) по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, работников муниципальных образовательных организаций» строку 1 изложить в следующей редакции:

1.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13 719 руб.
----	--	-------------

1.2 Приложение 2 к Положению «Размер компенсационных выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных» дополнить строкой следующего содержания:

20.	Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций.	5 000 руб.
-----	--	------------

1.3 абзац 8 пункта 3.6 дополнить словами следующего содержания:

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленной работнику, включая компенсационные и стимулирующие выплаты согласно данного Положения по оплате труда.

Основанием для оплаты сверхурочной работы является приказ руководителя о привлечении работника к сверхурочным работам и об оплате сверхурочной работы в размере, предусмотренном настоящим положением.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Основанием для предоставления работнику дополнительного времени отдыха является приказ руководителя о привлечении работника к сверхурочным работам и о предоставлении ему времени отдыха взамен отработанного, изданный на основании личного заявления работника о предоставлении ему времени отдыха.

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на отношения, возникшие с года.
3. Секретарю Коротовой Е.В. ознакомить работников МКОУ СШ №31 с данным приказом.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МКОУ СШ №31



С.А.Соловьева

ПРОШНУРОВАНО,
ПРОНУМЕРОВАНО И СКРЕПЛЕНО
ПЕЧАТЬЮ

на 3 (три) лист ак

Директор МКОУ СШ №31

С.А.Соловьева



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 701031612826891639560652498134944806191634740997

Владелец Соловьева Светлана Александровна

Действителен с 13.09.2024 по 13.09.2025